



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๒ , เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐, ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ๗ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายช้อน กองศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
๑. plugged จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ส่งเสริมการเรียนรู้และ ปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนด้านหลักธรรมาภิบาล และการ ปฏิบัติงานตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๑.๑.๒) โครงการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ผู้มี คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การ น้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๑.๑.๓) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน รักษา ศิล ๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๑.๑.๔) กิจกรรมบันทึกรับรองตนเองไม่มีส่วน เกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาจัดซื้อจัดจ้าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๑.๑.๕) การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/ โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธี รำลึกวันสำคัญของชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชู ความดี ความซื่อสัตย์สุจริตใน การปฏิบัติราชการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและให้บริการ ประชาชนดีเด่น	๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความ ซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือก พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างดีเด่น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติด มีขอบของข้าราชการ ๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้ง เบาะแสให้สะดวกหลากหลาย	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจ หน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติด ประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางกรรณโองการเรียน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนิน
และปลอดภัย	ต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ	
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้ ๓.๒ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไร้อุทธรณ์	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๓.๒ จัดทำโครงการข้าราชการไทยไร้อุทธรณ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๔.สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.หลุ่งตะเคียน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอยางตลาด จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ (อบต.จัดทำเองหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด)	คน	ทุกคน	๒๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑. ร้อยละของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลคลองประเวศได้ รับทราบและถือปฏิบัติ ตาม “จรรยาข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลคลองประเวศ” และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น ๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองประเวศ	๘๐	สำนักงาน ปลัด
	๒. แจ้งให้ผู้บริหารทราบเรื่องการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมฯ	ครั้ง/ปี	๑	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔			
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการ” และ “ประมวลจริยธรรม ข้าราชการท้องถิ่น” ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วย ตะเคียนทราบ และถือปฏิบัติ	หน่วยงาน/ คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔			
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียนลงลายมือชื่อ รับทราบประมวลจริยธรรม	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	เพิ่มขึ้นไม่ เกิน ๑ เรื่อง		
	๕. การมีส่วนร่วมในการจัดทำ/แสดงความ คิดเห็น/เยี่ยมชม Blog เกี่ยวกับการสร้าง เสริมคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔			

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การ ป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วน ตำบลคลองประเวศ	ราย	๓๐๐	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๑. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดช่องทางการ แจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลคลองประเวศ (จากการสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล คลองประเวศ)	๘๐	ทุก หน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	กิจกรรม	๔	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน ตำบลคลองประเวศ (จากการ สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับ องค์การบริหารส่วนตำบลคลอง ประเวศ	๘๐	ทุก หน่วยงาน
มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมของ ภาคเอกชนในการติดตาม ตรวจสอบ การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	๕. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วน ตำบลคลองประเวศ	ช่องทาง	๔	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๖. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๙๐	สำนักงาน ปลัด

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองประเวศ (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๓๐	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ป.ป.ช.แจ้ง	-	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช.แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐๐	สำนักงานปลัด
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน	ครั้ง/คน	๑/๘	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	ทุกหน่วยงาน
	๒. โครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและงานพัสดุ	ครั้ง/คน	๑/๕	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	๒. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับกฎ ระเบียบด้านการเงินการพัสดุ	๘๐	ส่วนการคลัง
	๓.โครงการอบรมด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรม ๔.โครงการข้าราชการไทยไร้ทุจริต	ครั้ง/คน ครั้ง/คน	๑/๕๓ ๑/๕๓	๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	มี.ค. ๖๔ – ก.ย. ๖๔	๓. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๘๐	สำนักงานปลัด

(นายซ้อน กองศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหูลู่ตะเคียน