

รายงานผลการดำเนินงาน
บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลหล่งตะเคียน
อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ งานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
		๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- จัดทำบันทึกปรับปรุงแผน ฯ - แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผน ฯ - จัดทำเอกสารส่งจังหวัด เช่น แบบข้อแบบสรุปการขอความเห็นชอบ , การจัดทำค่างานตำแหน่ง เป็นต้นเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จ.นม.	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	- ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒	ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ สรรหาบุคลากร สายงานผู้บริหารและงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้งการรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ	- จัดทำหนังสือรายงานการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง - จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร - การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ	๓๐,๐๐๐.-บาท	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มีบุคลากร รับโอนการย้ายมายัง อบต.ห้วยตะเคียนในปีที่ผ่านมา อบต.ห้วยตะเคียนได้ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

(ต่อ)

/รายงานผล...

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๒.๒ สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	- อบต.ห้วยตะเคียน ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างโดยวิธีสอบคัดเลือก (ภาค ก , ภาค ข และภาค ค) - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)	- ๖,๖๕๐ บาท	- ๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	- ครั้งที่ ๑ สรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง - ครั้งที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๖ ตำแหน่ง
๓	การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และวิเคราะห์ Swot ศักยภาพขององค์กรโดยระบุจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และ อุปสรรค	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗
		๓.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน จำนวน ๒๕ คน	๑๕๐,๐๐๐ บาท	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ได้มีความรู้ในการปฏิบัติราชการ

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	๔.๑ กิจกรรม ๕ ส	- ทุกวันศุกร์ของเดือนได้มีการ ทำความสะอาดที่ทำงานของ บุคลากร	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- บุคลากรทุกท่านเข้า ร่วมกิจกรรมอย่าง สม่ำเสมอ
		๔.๒ กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อ สุขภาพ	- ทุกวันพุธจะมีการออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- บุคลากรทุกท่านเข้า ร่วมกิจกรรมอย่าง สม่ำเสมอ
		๔.๓ กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ และสวัสดิการต่างๆ	- หน่วยงานมีการประชุม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างฯ และได้ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ และสวัสดิการต่างๆ	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- บุคลากรทุกท่านมีความรู้ เกี่ยวกับสิทธิ และสวัสดิการต่างๆ
		๔.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และ ตรวจสอบได้	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครบทุกคน	- ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	- บุคลากรได้รับการเลื่อน ขั้นเงินเดือนครบทุกคน

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ดำเนินแต่งตั้งการคณะกรรมการกลั่นกรองฯดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน	- ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน
๖	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการจัดทำแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม - แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังประจำปี ๒๕๖๘ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	จำนวน
ลูกจ้างประจำ	
นักจัดการงานทั่วไป	๑ อัตรา
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ อัตรา
พนักงานจ้างตามภารกิจ	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (ว่าง)	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑ อัตรา
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑ อัตรา
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ว่าง)	๑ อัตรา
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์ (ทักษะ)	๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป	
พนักงานขับรถยนต์	๑ อัตรา
คนงาน	๖ อัตรา
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ว่าง)	๖ อัตรา
ครู คศ.๓	๑ อัตรา
ครู คศ.๒	๑ อัตรา
ผู้ช่วยครู	๒ อัตรา
ผู้ช่วยครูช่วย	๑ อัตรา
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๘ อัตรา
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑ อัตรา

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เวลานานทำให้ขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ งานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ผลลัพธ์ที่ได้ไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินการ วิธีการทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ

๓. การปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติหน้าที่เท่าที่ควร เนื่องจากจำนวนบุคลากรกับขนาดของอาคารสถานที่ในการทำงานไม่สัมพันธ์กัน

๔. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่ได้รายงานผลสรุปความรู้ที่ได้อย่างเป็นรูปธรรมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้

๕. การเข้ารับการฝึกอบรมไม่ทั่วถึงทุกตำแหน่ง บางตำแหน่งเข้ารับการฝึกอบรมอยู่เป็นประจำ แต่บางตำแหน่งกลับไม่ได้รับการส่งเสริมให้เข้ารับการฝึกอบรมเท่าที่ควร ทำให้บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภาระกิจของงานให้น้อยลงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๒. ส่งบุคลากรแต่ละกองเข้ารับการฝึกอบรม และสามารถนำมาถ่ายทอดความรู้การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินการปฏิบัติราชการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในแบบประเมินป้องกันความผิดพลาดในการจัดทำแบบประเมินก่อนประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละรอบการประเมิน

๓. ควรปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับจำนวนบุคลากร และเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับ ผู้มาติดต่อราชการ และจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี

๔. กำชับให้บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมภายในกำหนดระยะเวลาตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

๕. ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน