



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
สถานที่ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน
อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

งานนิติการ
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน
อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา
ผู้รับผิดชอบโครงการ

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	๑
คำนำ	๒
รายงานผลการดำเนินงาน	๓
ภาคผนวก	
๑. โครงการที่ได้รับอนุมัติ	
๒. กำหนดการ / คำกล่าวเปิด-ปิดงาน	
๓. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	
- หนังสือขอความร่วมมือ	
- สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม	
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/ใบลงทะเบียน	
๕. แบบประเมินพึงพอใจ	
๖. ภาพประกอบโครงการ	
๗. อื่น ๆ	

คำนำ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในโครงการอบรมวินัย และการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงได้ดำเนินโครงการฯ ในวันที่ ๒๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ คณะผู้จัดทำองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งและทางคณะผู้จัดทำองค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ให้โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงได้ดำเนินโครงการฯ ในวันที่ ๒๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ สำเร็จมา ณ โอกาสนี้ด้วย

งานนิติการ
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน
กันยายน ๒๕๖๖



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

แผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป

โครงการ อบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☒ งาน/กิจกรรมตามแผนข้อบัญญัติ อบต.ห้วยตะเคียน งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ งาน/กิจกรรมเพิ่มเติม

ระยะเวลาในการดำเนินการ เริ่มวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

ผู้รับผิดชอบ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อทราบขั้นตอน กระบวนการทางวินัยและการรักษาวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

๒. เพื่อป้องกัน ระวัง ยับยั้งการกระทำผิดวินัย และสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

๓. เพื่อให้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเมื่อถูกดำเนินการทางวินัย

๔. เพื่อให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียนปฏิบัติตามกรอบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร

๒. ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่

จำนวน ๔๗ คน

งบประมาณ

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชม. x ๖๐๐ บาท

๓,๖๐๐.-

๒. ค่าพาหนะวิทยากรฝึกอบรม

๗๖๘.-

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/อาหารกลางวัน

๔,๗๐๐.-

-อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๔๗ คน x ๒ มื้อ = ๒,๓๕๐ บาท

-อาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๔๗ คน x ๑ มื้อ = ๒,๓๕๐ บาท

๔. ค่าป้ายไวนิล

๔๓๒.-

รวมทั้งสิ้น

๙,๕๐๐.-

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมายที่กำหนด

๒. เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และประพฤติดนอยู่ในกรอบของระเบียบกฎหมาย

๓. รักษามาตรฐานด้านวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน และลดปัญหาการกระทำ ความผิดวินัย

๔. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สังคม ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และ ผู้ใต้บังคับบัญชา

สรุปรายงาน เมื่อวันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่กำหนด

๑. การดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการ

☒ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ☐ อยู่ในระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ

๒. ผลการดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านปริมาณ

☐ สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ..... ☒ เท่ากับเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ % ☐ ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ.....

๓. ผลการดำเนินการ เปรียบเทียบกับเป้าหมายด้านคุณภาพ

☐ สูงกว่าเป้าหมายร้อยละ..... ☒ เท่ากับเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ % ☐ ต่ำกว่าเป้าหมายร้อยละ...

๔. จำนวนบุคลากรหรือผู้ดำเนินการมีความเหมาะสมเพียงใด

☐ มากเกินไป ☒ เหมาะสมดี ☐ ยังต้องปรับปรุง

๕. ความร่วมมือของผู้ร่วมงานในการดำเนินการ

☒ ได้รับความร่วมมือดีมาก ☐ ได้รับความร่วมมือพอควร ☐ ได้รับความร่วมมือน้อย

๖. งาน/กิจกรรมที่จัดขึ้นมีความเหมาะสม

☒ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

๗. สถานที่ใช้ในการดำเนินการ มีความเหมาะสมเพียงใด

☐ มาก ☒ ปานกลาง ☐ น้อย

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

☒ ตามที่ระบุไว้ในแผน ☐ เร็วกว่าที่ระบุไว้ในแผน ☐ ช้ากว่าที่ระบุไว้ในแผน

๙. ค่าใช้จ่ายที่ได้รับ (ระบุ)

☒ เงินงบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท ☐ เงิน บ.กศ..... บาท ☐ เงินอื่น ๆบาท

๑๐. ค่าใช้จ่ายที่จ่ายจริง (ระบุ)

☐ สูงกว่าเป้าหมาย ☒ เท่ากับเป้าหมาย ☐ ต่ำกว่าเป้าหมาย

๑๑. เครื่องมือประเมินความสำเร็จของงาน (โปรดแนบมาด้วย)

☒ แบบประเมินผล ☐ แบบสังเกต ☐ ผลการประชุมสรุปงาน

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

- ☐ กิจกรรมไม่สอดคล้องกับความต้องการหรือปัญหา
- ☐ ขาดการประสานงานระหว่างคณะดำเนินการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ☐ อุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานขัดข้อง/ทำงานได้ไม่ตรงต่อความต้องการ

☐ สภาพถนน

☒ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานของ กิจกรรม/งาน/โครงการเป็นไปตามเวลาที่กำหนด

ผู้ที่เข้าร่วมโครงการฯ โดยมีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

๑๓. สรุปผล ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงแก้ไข

๑.วิทยากรถ่ายทอดเนื้อหาได้ดี พูดเร็วเสียงดัง ขอให้จัดโครงการดีๆแบบนี้อีก

๒.ชัดเจน ครบถ้วน และเห็นควรอบรมเพิ่มความรู้ ทดอาวุธเสมอๆทุกปี

๓.ให้พยายามจัดอบรมอย่างนี้ปีละครั้งก็ดีแต่ต้องมีหนังสือถึงสมาชิกสภาเข้าอบรมด้วยจะดีมากจะได้รู้ เรื่องทางวินัยฝ่ายสภาด้วย

๔.ปีต่อไปให้ท่านนายกออกหนังสือเรียนเชิญสมาชิกสภาเข้าร่วมอบรมด้วย ฝ่ายสภาจะได้มีวินัยด้านสภา สมาชิกสภาจะรู้ว่าวินัยต่างๆในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องเรื่องวินัยของราชการฝ่ายการเมือง

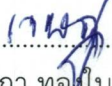
๕.วิทยากรพูดเก่งเข้าใจง่าย น่าฟัง ฟังแล้วไม่ง่วงเลยคะ เยี่ยม ชอบคะชอบ

๖.ดีเยี่ยม อยากให้จัดการอบรมแบบนี้ทุกปี

สรุปผลตามเป้าหมาย

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด จำนวน ๔๕ คน

๑๔. โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีความเหมาะสมสอดคล้องดี ประสพผลสำเร็จในการดำเนินโครงการฯ (อาจเป็นข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการและผู้รับผิดชอบโครงการฯ ที่ได้จากการดำเนินงานโครงการหรือการประเมินผล เพื่อให้โครงการฯ ที่จะทำต่อไปประสบความสำเร็จหรือขยายผลต่อไป)

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายเจษฎา ทองใบ)

นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ภาคผนวก

๑.โครงการที่ได้รับอนุมัติ

๒. กำหนดการ / คำกล่าวเปิด-ปิดงาน

๓. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ เช่น

- หนังสือติดต่อ/หนังสือขอความร่วมมือ
- สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/ใบลงทะเบียน

๔. สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ ควรสำรวจความพึงพอใจ

๕. ภาพประกอบโครงการ

รูปประกอบ
โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน



รูปประกอบ
โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน



รูปประกอบ
โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน



รูปประกอบ
โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหลุ่งตะเคียน



สรุปค่าใช้จ่าย

โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลหูล่งตะเคียน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหูล่งตะเคียน

ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลหูล่งตะเคียน เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๒๐ โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลหูล่งตะเคียน ตั้งงบประมาณไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ มิให้กระทำผิดทางวินัย เช่น จ้างเหมาจัดทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์ วัสดุอุปกรณ์ ป้ายโครงการ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนวิทยากร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป สถานอำนาจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ หน้า ๕๙ ข้อ ๑๙ (สำนักปลัด)

บัดนี้โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลหูล่งตะเคียน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสำเร็จลุล่วง และมีค่าใช้จ่ายมีดังนี้

งบประมาณดำเนินการ ๙,๕๐๐.-บาท แยกเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชม. x ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐.-
๒.ค่าพาหนะวิทยากรฝึกอบรม	๗๕๘.-
๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/อาหารกลางวัน	๔,๗๐๐.-
-อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๔๗ คน x ๒ มื้อ = ๒,๓๕๐ บาท	
-อาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๔๗ คน x ๑ มื้อ = ๒,๓๕๐ บาท	
๔.ค่าป้ายไวนิล	๔๓๒.-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๕๐๐.-บาท บาท (เก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)	

สรุปแบบประเมินผล

โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา ดังนี้

ผลการดำเนินโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมาย ๕๔ คน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๕ คน จำนวนผู้ตอบแบบความพึงพอใจจำนวน ๒๖ คน ในภาพรวมพบว่า ระดับความพึงพอใจในผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ ดังนี้

การประเมินค่าของระดับความพึงพอใจ และความคิดเห็นจากแบบประเมินความพึงพอใจ ใช้เกณฑ์การประเมิน ๕ ระดับ

ดีมาก	มีค่าคะแนน	๕
ดี	มีค่าคะแนน	๔
ปานกลาง	มีค่าคะแนน	๓
น้อย	มีค่าคะแนน	๒
น้อยที่สุด	มีค่าคะแนน	๑

ที่	ความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	๖๑.๕๓	๓๘.๔๖	-	-	-
๒	หลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	๖๑.๕๓	๓๐.๗๖	๓.๘๔	-	-
๓	ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการนี้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๖๕.๓๘	๒๓.๐๗	๑๑.๕๓	-	-
๔	รูปแบบและวิธีการฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๕๗.๖๙	๔๒.๓๐	-	-	-
๕	ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจของวิทยากร	๗๖.๙๒	๒๓.๐๗	-	-	-
๖	การเรียงลำดับบรรยายเนื้อหาได้ครบถ้วน	๖๑.๕๓	๓๘.๔๖	-	-	-

ข้อเสนอแนะ

๑. วิทยากรถ่ายทอดเนื้อหาได้ดี พูดเร็วเสียงดัง ขอให้จัดโครงการฯ แบบนี้อีก
๒. ชัดเจน ครบถ้วน และเห็นควรอบรมเพิ่มความรู้ ทิศทางเศรษฐกิจทุกปี
๓. ให้พยายามจัดอบรมอย่างนี้ปีละครั้งก็ดีแต่ต้องมีหนังสือถึงสมาชิกสภาเข้าอบรมด้วยจะดีมากจะได้รู้เรื่องทางวินัยฝ่ายสภาด้วย
๔. ปีต่อไปให้ท่านนายกออกหนังสือเรียนเชิญสมาชิกสภาเข้าร่วมอบรมด้วย ฝ่ายสภาจะได้มีวินัยด้านสมาชิกสภาจะได้รู้ว่าวินัยต่างๆในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องเรื่องวินัยของราชการฝ่ายการเมือง
๕. วิทยากรพูดเก่งเข้าใจง่าย น่าฟัง ฟังแล้วไม่ง่วงเลยคะ เยี่ยม ชอบคะชอบ
๖. ดีเยี่ยม อยากให้จัดการอบรมแบบนี้ทุกปี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๙๖๙๐๑/.....

วันที่ ตุลาคม ๒๕๖๖

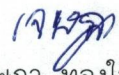
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเคียน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเคียน

ตามที่ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเคียน ได้ดำเนินการจัดโครงการ
อบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำหรับคณะ
ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเคียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้
คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้เพื่อทราบขั้นตอน กระบวนการทางวินัยและการรักษาวินัย การ
ให้ออกจากราชการการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา
เพื่อป้องกัน ระวัง ยับยั้งการกระทำผิดวินัย และสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของบุคลากรใน
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเคียน เพื่อให้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเมื่อถูกดำเนินการทางวินัยเพื่อให้
บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเคียน ปฏิบัติอยู่ในกรอบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยมี
ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๕ คน เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วย
ต้อเคียน นั้น

บัดนี้ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเคียน ได้ดำเนินโครงการอบรมวินัย
และการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอ
รายงานผลการอบรมตามรายละเอียดที่แนบมาด้วยนี้

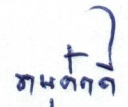

(นายจิตติารักษ์ เวียงสิมมา)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นายเจษฎา ทองใบ)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นปลัด อบต.....

ความเห็นนายก ☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ
ความเห็นอื่น.....


(นายเพชร ชากัฏฐิ)
รองปลัด อบต.ห้วยต้อเคียน ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเคียน


(นายทนต์ศักดิ์ อยู่ศิริบุรณ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเคียน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอยางตลาด จังหวัดนครราชสีมา
ที่ นม ๙๖๙๐๑/..... วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

เรื่องเดิม

๑.วินัยและการรักษาวินัยมีความสำคัญต่อระบบราชการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเข้าถึงประชาชนผู้รับบริการโดยตรง หากไม่มีวินัยอาจทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธา ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศโดยรวม อีกทั้งมีความสำคัญต่อตัวเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของราชการ เกิดความสงบเรียบร้อย เพื่อประโยชน์ของราชการและประสิทธิภาพในการบริหารราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการพ.ศ. ๒๕๕๘ และเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งบัญญัติให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง เป็นธรรม ให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน มีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยที่ต้อง

๒.ข้อบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๒๐ โครงการอบรมวินัยและ การรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ตั้งงบประมาณไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการมิให้กระทำผิดทางวินัย เช่น จ้างเหมาจัดทำอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์ วัสดุอุปกรณ์ ป้ายโครงการ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนวิทยากร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ฐานอำนาจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ หน้า ๕๙ ข้อ ๑๙ (สำนักปลัด)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) เรื่อง “หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล” ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ ข้อ ๒๖๗ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

//๒.ระเบียบ...

๒.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้าฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๓.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕

๔.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ข้าราชการ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการป้องกันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ มิให้กระทำผิดวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน จึงจัดทำโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและรักษาวินัยอย่างถูกต้อง และจะส่งผลทำให้ลดการกระทำผิดทางวินัย ปัญหาการร้องเรียนและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเจษฎา ทองใบ)
นิติกรชำนาญการ

(นายจิตรารีย์ เวียงสีมมา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

๖ มิถุนายน ๒๕๖๕

ความเห็นนายก ☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

ความเห็นอื่น.....

(นางสาวบุญเหลือ ผาสุขสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

(นายทศศักดิ์ อยู่ศิริบุรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน



โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

“โครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

๒. หลักการและเหตุผล

วินัยและการรักษาวินัยมีความสำคัญต่อระบบราชการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องเข้าถึงประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง หากไม่มีวินัยอาจทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธา ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศโดยรวม อีกทั้งมีความสำคัญต่อตัวเจ้าหน้าที่และผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์ของราชการ เกิดความสงบเรียบร้อย เพื่อประโยชน์ของราชการและประสิทธิภาพในการบริหารราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการพ.ศ. ๒๕๕๘ และเรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งบัญญัติให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง เป็นธรรม ให้สอดคล้องกับความต้องการและความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ซึ่งปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน มีข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยที่ถูกต้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ข้าราชการ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ มิให้กระทำผิดวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน จึงจัดทำโครงการอบรมวินัยและการรักษาวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและรักษาวินัยอย่างถูกต้อง และจะส่งผลทำให้ลดการกระทำผิดทางวินัย ปัญหาการร้องเรียนและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการต่อไป

//๓. วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อทราบขั้นตอน กระบวนการทางวินัยและการรักษาวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา

๓.๒ เพื่อป้องกัน ระวัง ยับยั้งการกระทำผิดวินัย และสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

๓.๓ เพื่อให้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเมื่อถูกดำเนินการทางวินัย

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียนปฏิบัติตามกรอบกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างฯ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน และบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวม ๕๒ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ขออนุมัติโครงการและดำเนินการตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในโครงการ

๕.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ ดำเนินการจัดหาสถานที่ ติดต่อประสานงานเชิญวิทยากร

๕.๔ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระบุไว้ในโครงการตามระเบียบขั้นตอนของทางราชการ

๕.๕ ดำเนินการอบรมตามโครงการ

๕.๖ ประเมินผลโครงการและสรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๒๐ โครงการอบรมวินัยและ การรักษาวินัยของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ตั้งงบประมาณไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ และบุคคลที่เกี่ยวข้อง และเพื่อ

//เป็นการ...

เป็นการป้องกัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ มิให้กระทำผิดทางวินัย เช่น จ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าเครื่องเขียนแบบพิมพ์ วัสดุอุปกรณ์ ป้ายโครงการ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนวิทยากร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป สถานอำนาจ ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง ฉบับที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ หน้า ๕๙ ข้อ ๑๙ (สำนักปลัด)

ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ(ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม)

ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชม. x ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐.-
ค่าพาหนะวิทยากรฝึกอบรม	๗๖๘.-
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/อาหารกลางวัน	๕,๒๐๐.-
-อาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท x ๕๒ คน x ๒ มื้อ = ๒,๖๐๐ บาท	
-อาหารกลางวัน ๕๐ บาท x ๕๒ คน x ๑ มื้อ = ๒,๖๐๐ บาท	
ค่าป้ายโครงการ	๔๓๒.-
รวมทั้งสิ้น	๑๐,๐๐๐.- บาท

๙. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหูลู่ตะเคียน

๑๐. การติดตามและประเมินผลมีการติดตามและประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการจากแบบสอบถามพร้อมรายงานสรุปผลโครงการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลหูลู่ตะเคียน

๑๑. ตัวชี้วัดผลสำเร็จโครงการ

- เจริญปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการครบตามเป้าหมาย จำนวน ๕๒ คน
- เจริญคุณภาพ ผู้เข้าร่วมสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานรับผิดชอบ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมายที่กำหนด

๑๒.๒ เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และประพฤติตนอยู่ในกรอบของระเบียบกฎหมาย

๑๒.๓ รักษามาตรฐานด้านวินัยขององค์การบริหารส่วนตำบลหูลู่ตะเคียน และลดปัญหาการกระทำ ความผิดวินัย

//๑๒.๔ ประพฤติ...

๑๒.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สังคม ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และ
ผู้ใต้บังคับบัญชา

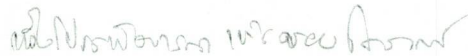
๑๓. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายเจษฎา ทองใบ)
นิติกรชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

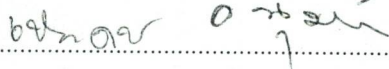


(ลงชื่อ)


(นางจิตาธิปไตย เวียงสีมมา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

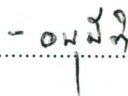


(ลงชื่อ)


(นางสาวบุญเหลือ ผาสุขสม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ



(ลงชื่อ)


(นายทุนศักดิ์ อยู่ศิริบุญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน

ผู้อนุมัติโครงการ

