



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อแขม โทร. ๐-๕๔๕๓-๘๘๖๔

ที่ นม ๕๖๕๐๑/๐๑๓

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อแขม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อแขม ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อแขม โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติราชการ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุน และพัฒนาข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการ ภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผลักดันให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรประสบความสำเร็จ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อแขม จึงได้มีนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อแขม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายวิชากร ชันดี)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อแขม

.....




(นางฐิตารีย์ เวียงสิมมา)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อแขม

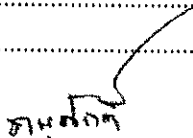
.....


(นางสาวปัญหะลิสา ผาสุขสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อแขม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อแขม

.....


ธนศักดิ์

(นายธนศักดิ์ อยู่ศิริบุรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อแขม

รายงานผลการดำเนินงาน
บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน
อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ งานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ ๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ - จัดทำบันทึกปรับปรุงแผน ฯ - แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผน ฯ - จัดทำเอกสารส่งจังหวัด เช่น แบบข้อแบบสรุปการขอความเห็นชอบ , การจัดทำค่างานตำแหน่ง เป็นต้นเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จ.นม.	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ กรกฎาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - ๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	- ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ - ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗
๒ (ต่อ)	ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	๒.๑ สรรหาบุคลากร สายงานผู้บริหารและงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้งการรับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ ๒.๒ สรรหาพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ	- จัดทำหนังสือรายงานการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง - จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหาร - อบต.ห้วยตะเคียน ประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างโดยวิธีสอบคัดเลือก (ภาค ก , ภาค ข และภาค ค)	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ๑ เมษายน – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่มีบุคลากร รับโอน การย้าย การคัดเลือก ฯลฯ มายัง อบต.ห้วยตะเคียนในปีที่ผ่านมา - ครั้งที่ ๑ สรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง - ครั้งที่ ๒ สรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง

/รายงานผล...

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง และวิเคราะห์ Swot ศักยภาพขององค์กรโดยระบุจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และ อุปสรรค - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่สายงาน จำนวน ๒๕ คน	- ไม่ใช้งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน ได้มีความรู้ในการปฏิบัติราชการ
๔	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน (ต่อ)	๔.๑ กิจกรรม ๕ ส ๔.๒ กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ ๔.๓ กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ และสวัสดิการต่างๆ ๔.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และตรวจสอบได้	- ทุกวันศุกร์ของเดือนได้มีการทำความสะอาดที่ทำงานของบุคลากร - ทุกวันพุธจะมีการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ - หน่วยงานมีการประชุมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างฯ และได้ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ และสวัสดิการต่างๆ - ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครบทุกคน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	- บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ - บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ - บุคลากรทุกท่านมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิ และสวัสดิการต่างๆ - บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตะเคียน อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	ดำเนินแต่งตั้งการคณะกรรมการกลั่นกรองฯดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน	- ไม่ใช้งบประมาณ	แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗	คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบครบทุกคน
๖	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร	๖.๑ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการจัดทำแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม - แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ปัญหาและอุปสรรค

-มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ